

OSLO

www.dagsavisen.no/oslo

ABONNEMENT: 22 99 80 50 SENTRALBORD: 22 99 80 00 ANNONSE: 22 99 80 20

TIPS OSS:

tips@
dagsavisen.no
22 99 81 30

Ranet med lekepistol

BOGSTADVEIEN: Gullsmiden Gullborgen i Bogstadveien i Oslo ble i går ranet. Det melder politiet på Twitter. «Vi er på stedet med flere patruljer etter melding om mulig ran hos en gullsmid», skrev @oslopolitiet litt etter halv elleve mandag. Senere arresterte politiet en mann. «Vi har kontroll på en gjerningsperson. Er funnet en lekepistol inne på stedet som sannsynligvis er brukt i ranet. Ikke meldt om noen skadde pr.nå», skriver @oslopolitiet noen minutter senere. En mann i 40-årene ble pågrepet inne på stedet av bevæpnet politi kort tid etter.



Keshvari er tilbake på Stortinget

BEDRAGERISIKTET: Mazyar Keshvari (Frp), som er siktet for grovt bedrageri i forbindelse med innlevering av reiseregninger, kommer tilbake på jobb på Stortinget i dag. Det bekrefter parlamentarisk leder Hans Andreas Limi i Frp overfor TV 2.

17. oktober avslørte Aftenposten at Keshvari (37) har levert reiseregninger for en rekke reiser som ikke har funnet sted. Keshvari har erkjent og beklaget og forklart at han vil tilbakebetale pengene. Stortingetsrepresentanten fra Oslo har vært sykmeldt siden 9. oktober.

– Keshvari er fortsatt stortingsrepresentant, helt uavhengig av hva som har skjedd. Det vil han fortsette som, og han gjenopptar sitt verv tirsdag. Politiet er i gang med etterforskningen, så det får vi bare avvente, sier Limi til TV 2. (NTB)

Hester på rømmen

HESTETRØBBEL: To hester på rømmen skapte problemer for bilister langs Østensjøveien i går formiddag. Det meldte Oslopolitiet på Twitter. «Melding om to hester som løper i vegbanen, uten rytter. Skaper noe trafikale utfordringer. Vi er på vei med lasso» skrev politiet i en tøysete tone. Politiet sendte to biler for å fange hestene, men da de kom til stedet hadde hestene allerede blitt tatt hånd om, kunne politiet melde.

Færre arbeidsledige innvandrere

ARBEID: Antall arbeidsledige innvandrere i Oslo har falt med 22,2 prosent på tre år, mer enn i befolkningen for øvrig. Hassan fra Sudan har bidratt til dette.

■ TOM VESTRENG

For tre år siden kom 28 år gamle Hassan Yacob fra Sudan til Norge som flyktning. Med seg hadde han en treårig utdannelse med spesialisering i e-handel fra universitetet i Sudan.

Nå får han bruk for utdannelsen sin, som fast ansatt ved Ikea på Furuset.

– Språk er nøkkelen

– Nøkkelen til å bli godt integrert, og ikke minst få seg jobb, ligger i språket, sier Hassan Yahya Mohammed Yacob til Dagsavisen.

Gjennom «Hurtigsporet», et samarbeid mellom Nav – Grovuddsattningen, Oslo Voksenopplæring Helsefyr og IKEA, fikk han sjansen til å kombinere språkopplæring og arbeid.

– Jeg kom med i prosjektet i januar, og startet i praksis på Ikea i mai. Nå har jeg fast jobb og stortrives, sier Hassan Jahya med et smil.

Innvandrere mest ned

Nye tall fra Statistisk sentralbyrå (SSB) viser at fra 2015 til i dag, er antall arbeidsledige innvandrere redusert til 5,9 prosent på landsbasis. For den øvrige befolkningen er ledigheten på 1,7 prosent i tredje kvartal 2018. I 2015 var det registrert 31.189 helt ledige innvandrere i Norge. I 2018 er tallet sunket til 26.995.

På landsbasis hadde innvandrere fra Afrika den høyeste ledigheten siste kvartal, med 10,6 prosent, fulgt av innvandrere fra Asia med 6,8 prosent. Det høye nivået i ledigheten blant innvandrere fra Afrika må

blant annet ses på bakgrunn av den store andelen flyktninger i denne gruppen, skriver SSB i sin rapport.

I Oslo er ledigheten blant innvandrere nå 5,5 prosent, ned fra 7,6 prosent i tredje kvartal 2015. I rene tall er nedgangen totalt på tre år i Oslo på 22 prosent (fra 13.062 til 10.182 personer). Nedgangen er større blant innvandrere (ned 22,2 prosent til 5.636 ledige personer) enn blant ikke-innvandrere (ned 21,9 prosent til 4.546).

Ny arbeidsstrategi

– Byrådet jobber aktivt med å få flere ut i arbeid, og vi har

tydelige oppdrag til Nav, etatene våre og bydelene om å øke selselsetningen i Oslo. I stedet for pakkeløsninger, vil vi være mest mulig fleksible og individbasert. Jeg synes vi har et litt rigid nasjonalt regelverk, det er ikke sånn at «one size fits all», at akkurat samme løsning passer alle. Oslo ligger under landsgjennomsnittet når det gjelder ledighet blant innvandrere, og dette er et av tiltakene som har bidratt til dette, sier arbeidsbyråd Tone Tellevik Dahl (Ap).

Dagsavisen var med byråden til IKEA på Furuset, hvor hun fikk snakke med noen av dem som har bidratt til bedre statistikk.

– «Hurtigsporet» som Hassan har vært igjennom, kombinerer

språkopplæring og arbeid på en god måte. Det får deltakerne raskt ut i arbeid, og får effekt på ledighetstallene, legger hun til.

I tillegg har bydelene de siste årene opprettet flere bedrifter, ofte sammen med sosiale entreprenører som skal gi nødvendig arbeidstrening og dermed lettere kvalifisere til jobb.

– De gode resultatene skal byrådet bruke til å lage en egen strategi for å få enda flere ut i jobb i Oslo. Arbeidsstrategien vil legges fram i 2019, sier Tellevik Dahl.

61 nasjoner

På IKEA på Furuset har de ansatte fra 61 nasjoner, og jobber målbevisst for å få rekruttert nye medarbeidere gjennom «Hurtigsporet».

– For oss som bedrift er det viktig å ta ansvar i lokalsamfunnet og i næringslivet. Hassan

er et eksempel på at man kan lykkes fort. Prosjektet er positivt for dem som er med, og de andre ansatte føler også en sterk tilhørighet til dette, sier assisterende

varehussjef, Omer Poor, som opprinnelig er fra Kurdistan til Dagsavisen.

– Gjennom Hurtigsporet har vi funnet talenter for fremtiden, som Hassan Jahya, sier han.

– IKEA Furuset ble med på prosjektet i fjor.

– I fjor hadde vi 14 deltakere. 10 av dem søkte på jobb, og fire ble ansatt. I år er også IKEA Slepden med, og vi har hatt 18 deltakere fordelt på to varehus. Fire har fått jobb foreløpig, og flere har sine søknader inne til behandling, sier Dan Sandmoen, IKEAs prosjektleder.

Prosjektleder for Hurtigsporet, inspektør Torill Wøhni ved Oslo Voksenopplæring Helsefyr, mener at suksessformelen er godt samarbeid mellom skole, Nav og arbeidsgiver.

– For å bygge bro mellom skole og arbeid, kjører våre lærere for eksempel muntlig trening over videomøte mens elevene er på jobb på varehuset, sier Wøhni til Dagsavisen.

For Hassan Jahya blir det travle dager fram mot jul i kassa på IKEA.

– Det å snakke med kundene gir meg verdifull språkopplæring, avslutter han, og haster tilbake for å få unna kassakøen.

tom.vestreng@dagsavisen.no

• Nedgang i Oslo på over 20 prosent



FIKK JOBB: Sudanske Hassan Yacob (til venstre) har i løpet tre år i Norge lært seg godt norsk, og har fått fast jobb på IKEA gjennom programmet Hurtigsporet. Her sammen med assisterende varehussjef på Ikea Furuset, Omer Poor. FOTO: TOM VESTRENG

» Nøkkelen til å bli godt integrert, og ikke minst få seg jobb, ligger i språket.

Hassan Yacob

HURTIGSPØRET

■ Hurtigsporet er et samarbeid med NAV og arbeidsplasser.

■ Kurset varer i 1 år, og starter med intensiv norskopplæring på skolen i ca 4 måneder, med forberedelser til utplassering i bedrift. På skolen jobber de med temaer knyttet til arbeid, og bruker varierte metoder for effektiv språkopplæring.

■ I neste fase blir det utplassering i arbeidspraksis, halve uken i bedrift, og de andre dagene på skolen for å øve inn språket.

Deltakerne får tett oppfølging fra skolen i hele perioden og har en fast mentor i bedriften.

■ Mot slutten av opplæringen er målet at alle deltakerne skal bestå norskprøve nivå B1, og være forberedt for å søke jobb. De vil også få mulighet til å søke ledige stillinger i bedriften.

Kilde: Oslo VO/Helsefyr