

Oslo Voksenopplæring Helsfyr

Årlig klima- og miljørapport for 2021



Virksomheten sertifiseres etter følgende kriterier:

Felles kriterier, Leietaker, Videregående skole / folkehøgskole

Sertifikat

Type: Midlertidig

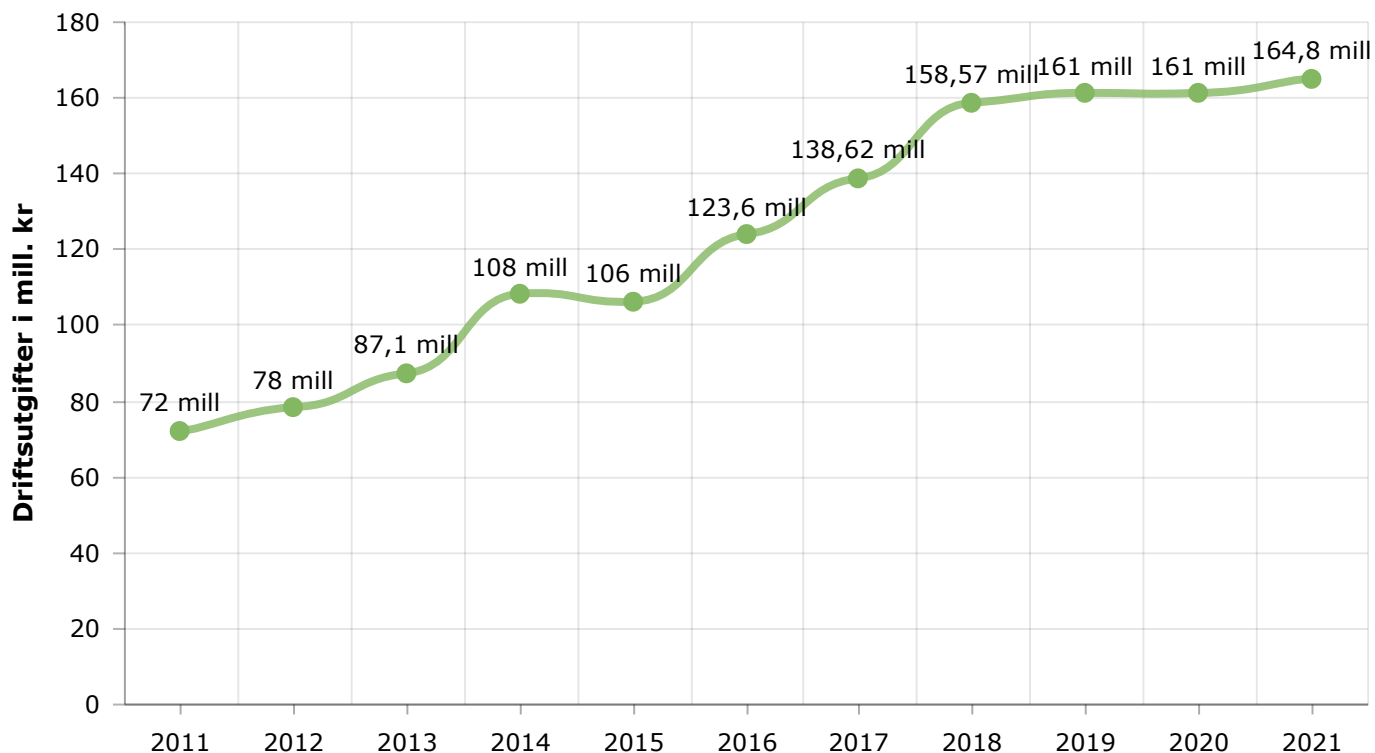
Utstedt: 31 des., 2021

Utløper: 31 mar., 2022

★ Systemindikatorer

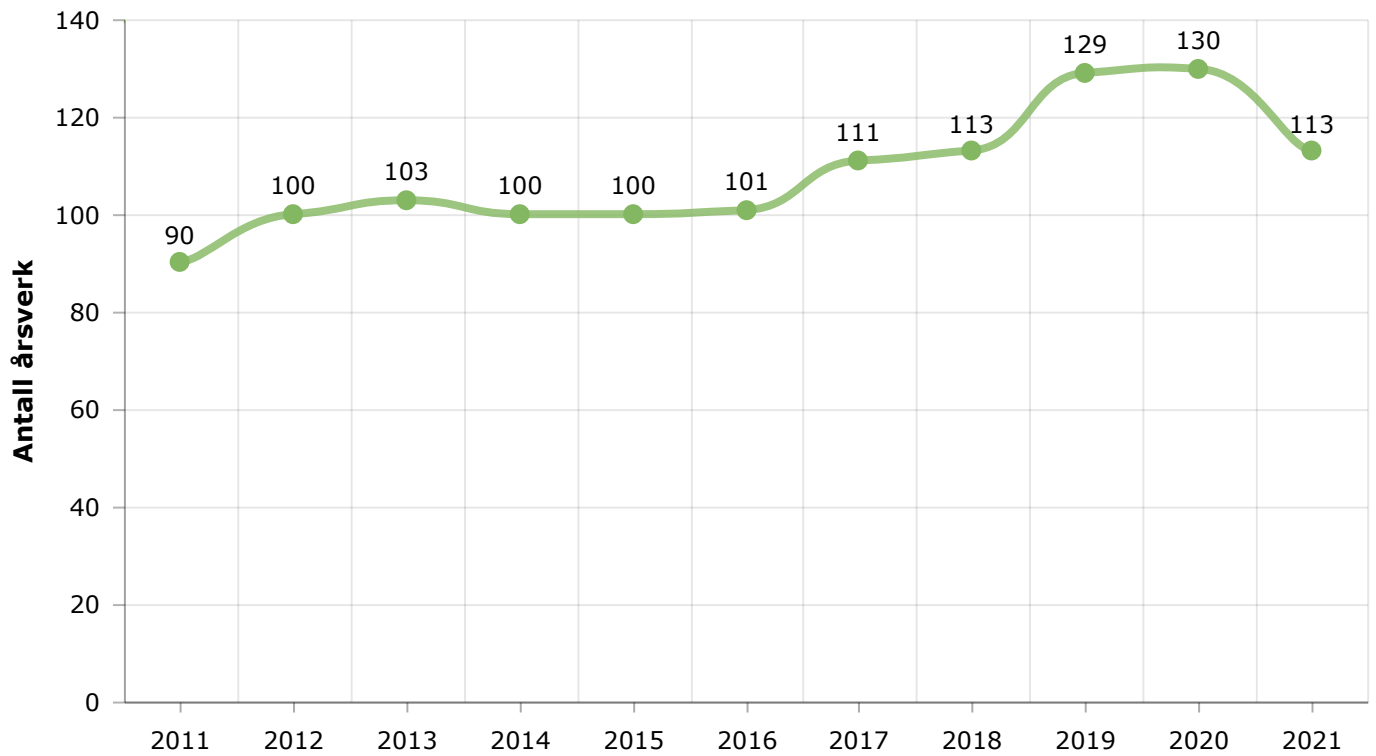
 rlige driftsutgifter (eksklusive avskrivninger)

↑ 2% fra 2020



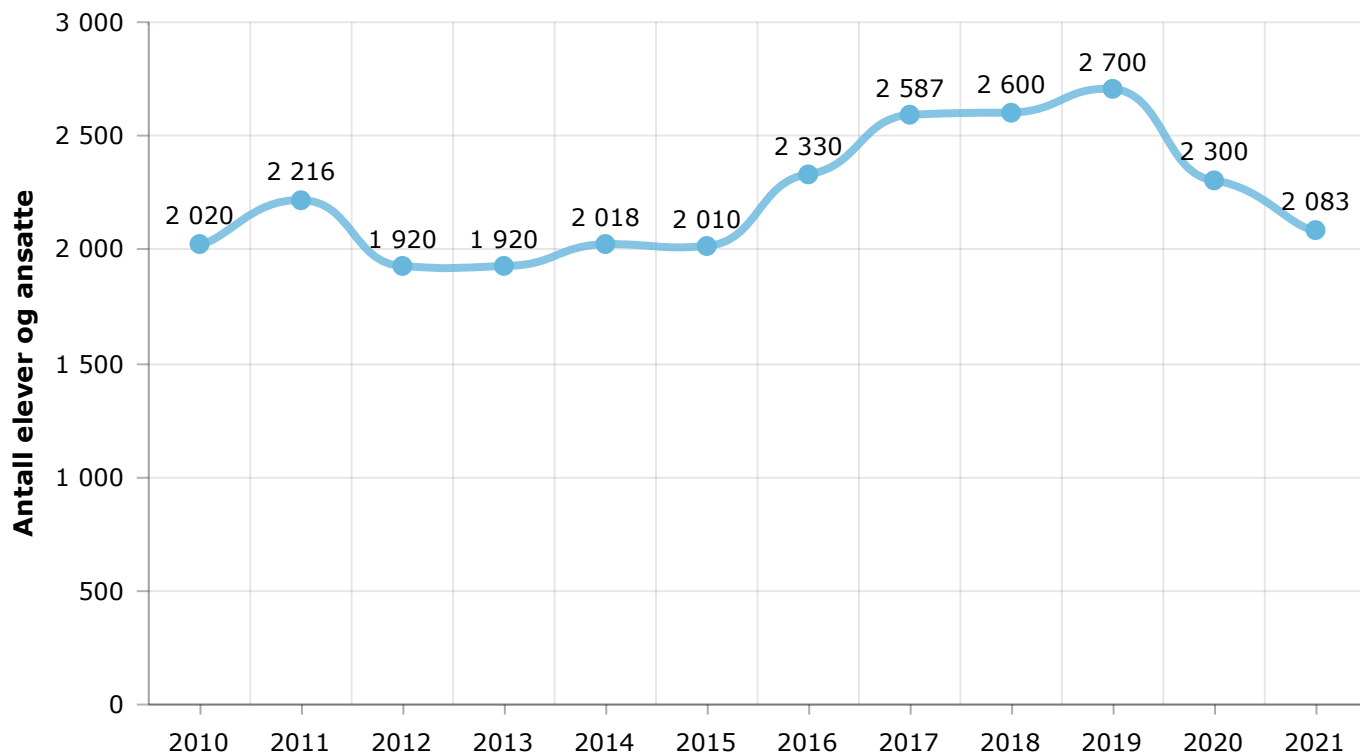
Antall årsverk for rapporteringsåret

↓ -13% fra 2020



Antall elever og ansatte

↓ -9% fra 2020



🗨 Kommentarer

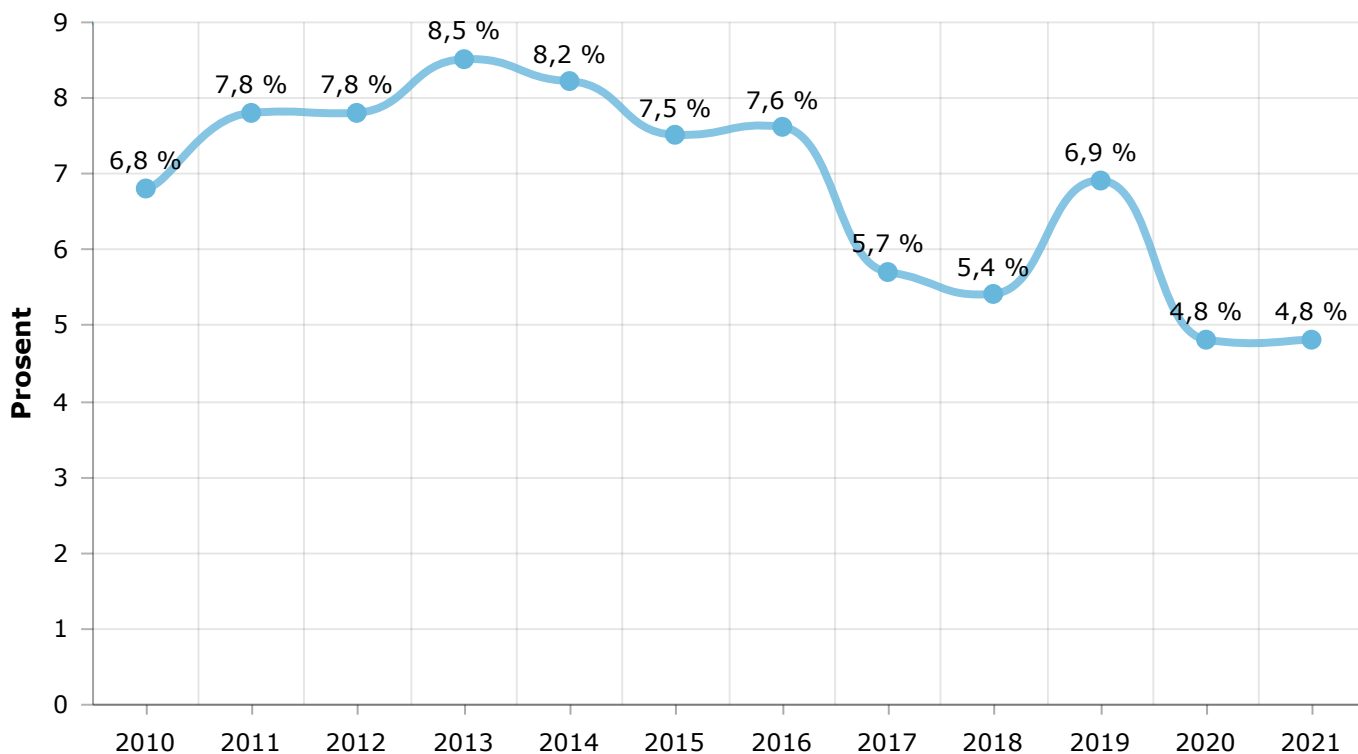
I skoleåret 2021 har Oslo VO Helsfyr hatt 136 ansatte (inkl midlertidige og vikarer) fordelt på 113 årsverk. Min OsloSkole oppgir kun tall for 2020 og er ikke oppdatert med info for 2021. Tallene som er lagt til grunn er innhentet fra skolens økonomiavdeling. I 2021 har skolen hatt totalt 1947 elever.

Omsetningen for 2021 ligger på ca. samme nivå som 2020 og antall ansatte og deltakere har hatt en liten nedgang. Dette kan ha en sammenheng med pandemien og lange perioder med undervisning på Teams. Alle tall er innhentet fra økonomiansvarlig på Oslo VO Helsfyr.

Driften har stort sett gått som vanlig under pandemien med lengre perioder med hjemmeskolen og undervisning på Teams.

Arbeidsmiljø

Sykefravær i prosent



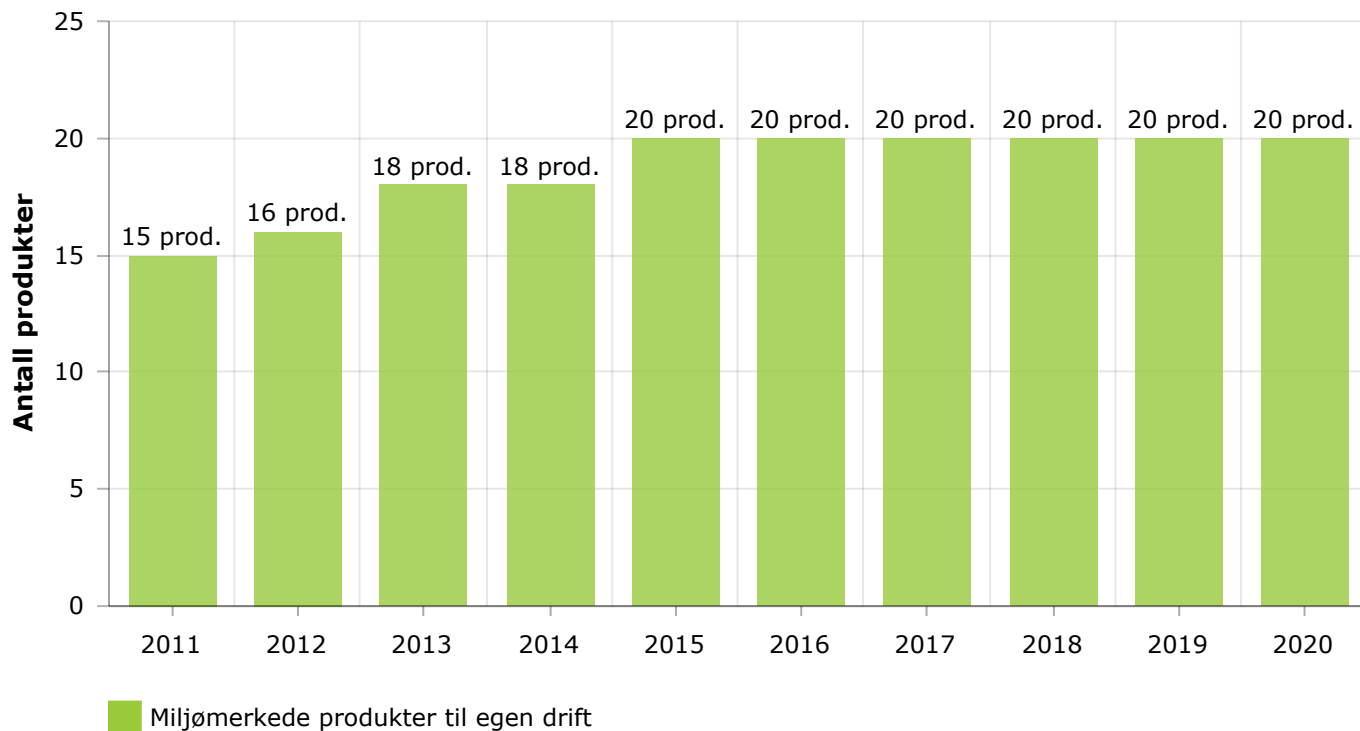
Kommentarer

2021 har vært preget av Covid-19 pandemien og skolen har i lengre perioder hatt digital undervisning for sine deltakere. Dette har gjort at det totale sykefraværet har gått ned da mange har hatt digital undervisning og deltatt på Teams selv med sykdom hjemme. Pandemien tatt i betraktning er skolen godt fornøyd med dette resultatet. Uten å ha gjort noen grundigere undersøkelse av årsakene til dette har skolen mange gode tilbakemeldinger på fornøyde medarbeidere og et godt arbeidsmiljø. Dette kan jo også være en del av forklaringen på denne nedgangen.

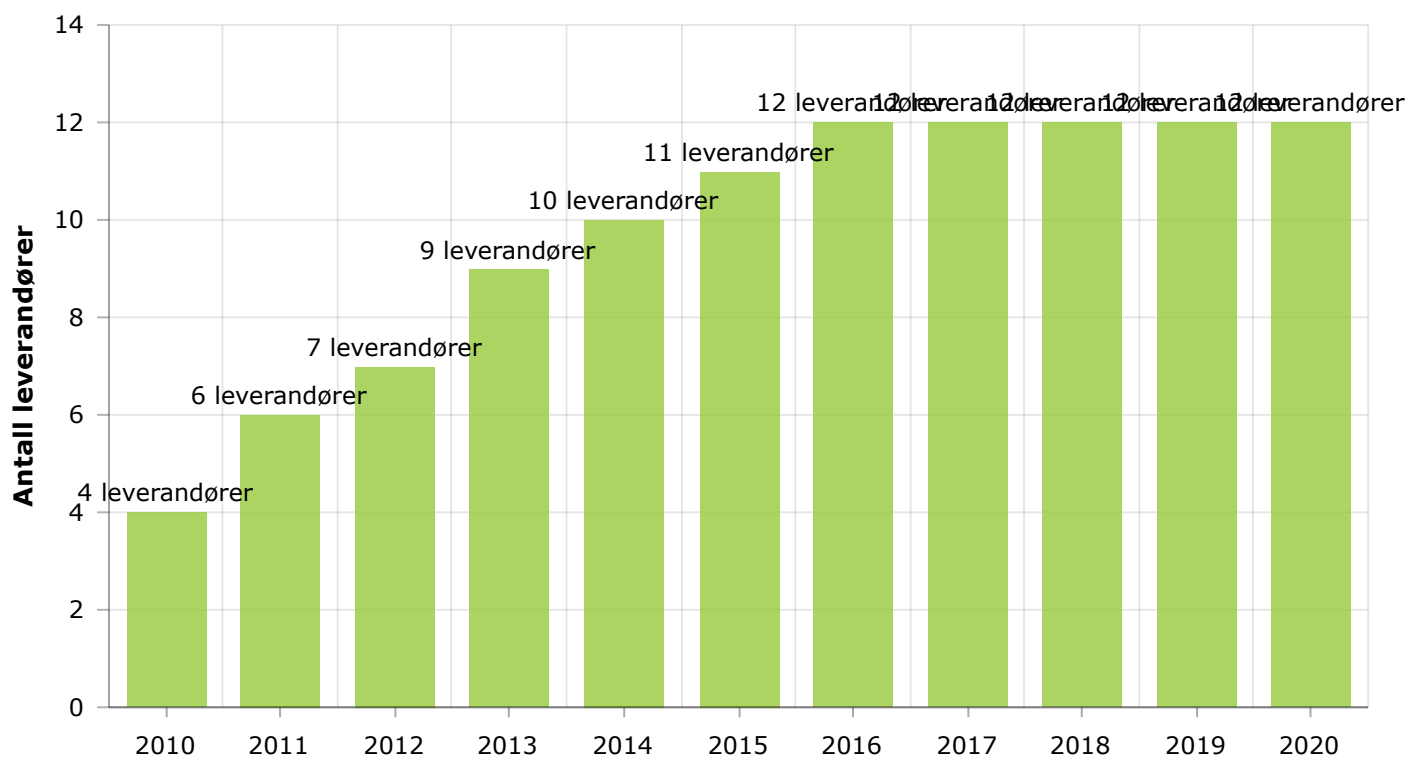
Selv om det totale sykefraværet har gått ned er andelen korttidsfravær høyere mens langtidsfraværet er redusert. Dette kan også henge sammen med pandemien. Skolen har som mål å få korttidsfraværet ned under 2% i den grad det er mulig.

Innkjøp

Antall miljømerkede produkter

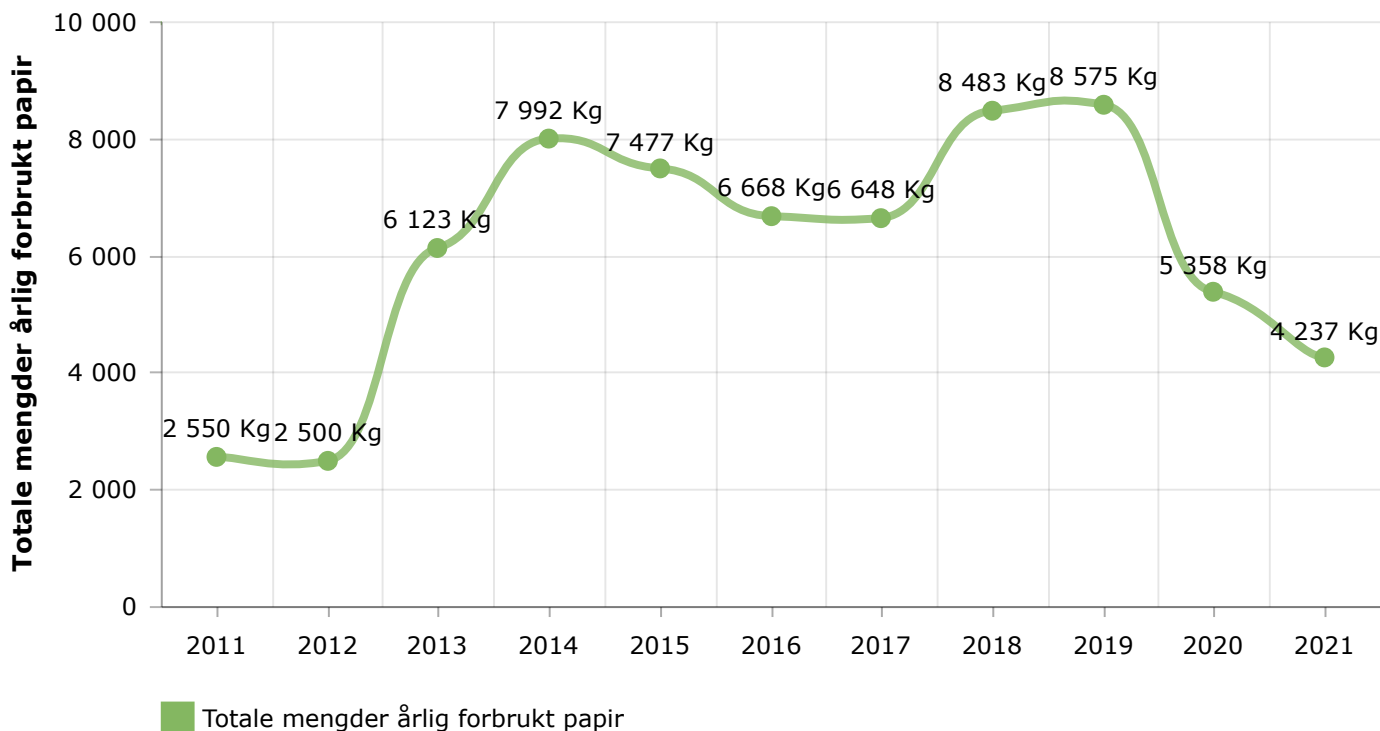


Antall leverandører som har et sertifisert miljøledelsessystem som Miljøfyrtårn, ISO 14001, EMAS eller tilsvarende.



Totalt mengder årlig forbrukt papir

↓ -20% fra 2020



Kommentarer

Rutiner for innkjøp:

Skolen følger Oslo kommune og UDE sine rammeavtaler ved innkjøp og tar med miljømerking som et kriterium ved eventuelle anbudsrunder. Skolen har også et eget rutineskriv for innkjøp hvor miljømerking er vektlagt som kriterium ved innkjøp. Antall leverandører og varer med miljømerking er stort sett det samme som i 2020. Vi har valgt å ikke telle disse da vi bruker Oslo kommune og UDE sine leverandører. Ved valg av andre leverandører er miljømerking ett av kravene vi har.

Papirforbruk:

- Kopipapir: 6 paller med 48 esker a 12,44 kg = 3582,72 kg. Tallene er basert på innkjøp i 2021.
- Brosjyrer og flyers: Skolen har ikke trykt noen flyers i 2021. Alt infomateriell er distribuert digitalt. Det som eventuelt er distribuert fysisk er trykt opp lokalt og er en del av papirforbruket over. Det har vært en liten nedgang i bruk av kopipapir i 2021. Dette henger trolig sammen med pandemien og mer bruk av hjemmeskolen.
- Norskprøvene gjennomføres digitalt, det utgjør over 10000 færre kopier per år på Helsfyr VO.
- Oslo VO Helsfyr har laget og trykt opp to hefter i 2021. Heftet Livsmestring ble trykt i et opplag på 1000 eks og utgjør 240 Kg (1000 x 240 g). I tillegg ga skolen ut et turmat hefte i samarbeid Norsk Friluftsliv. Dette ble trykt i et opplag på 5000 eks hvor 2000 av disse er til skolen: 2000 x 207 g = 414 Kg. De resterende 3000 eks er distribuert til samarbeidspartnere (Norsk Friluftsliv, Norsk Jeger og Fiskerforbund, Sopp- og nyttevejsforbundet etc...). Totalt utgjør dette 654 Kg papir.
- Websak brukes til elektronisk arkiv, dette bidrar til færre brevutsendelser.
- Internett til deltakerne slik at man kan jobbe digitalt i ordinære klasserom.
- Fokus på miljø og antall utskrifter i AMUs arbeid.

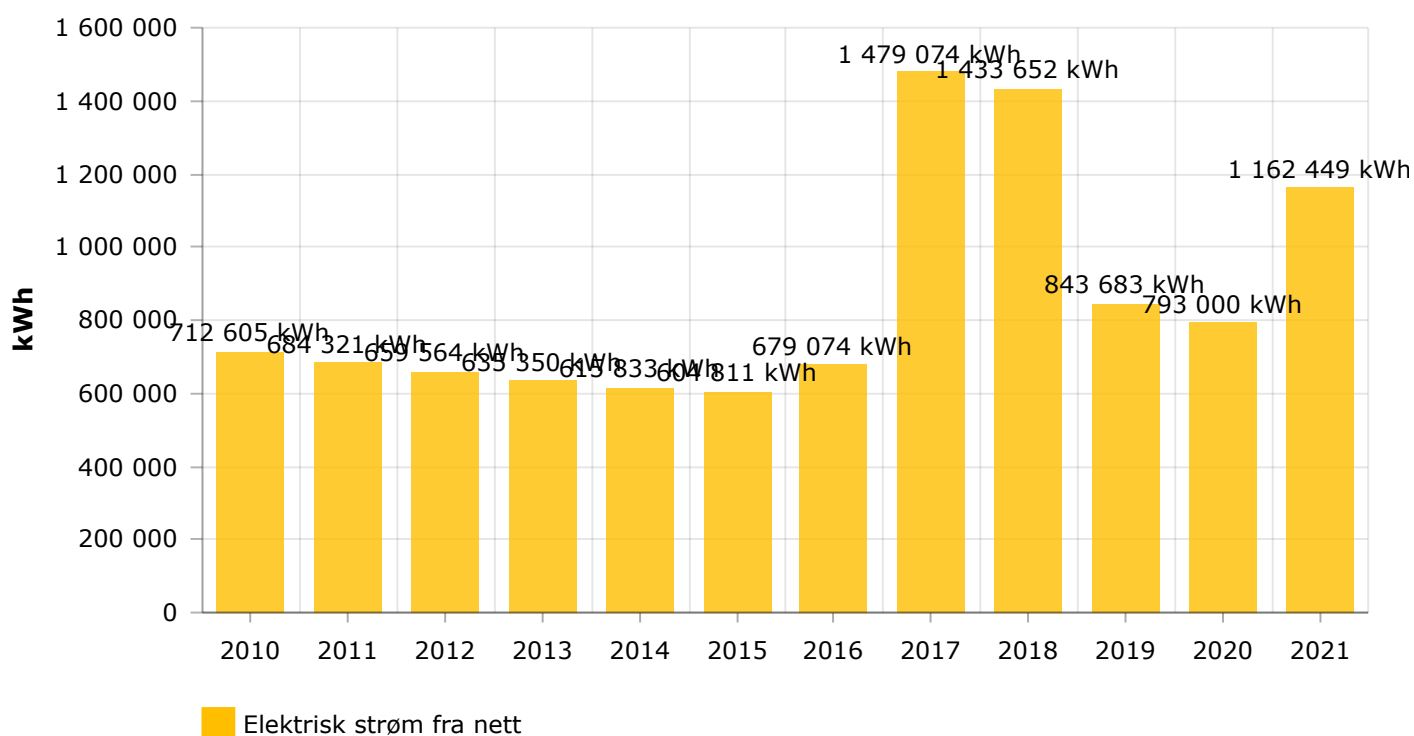
Det totale papirforbruket i 2021 er redusert sammenlignet med 2020. Dette skyldes nok lengre perioder med digitalskole og hjemmeundervisning pga pandemien. Skolen har siden 2016 hatt et system for å begrense unødvendig kopiering (kopier må bestilles og hentes på valgt skriver) og skolen har hatt et kontinuerlig fokus på dette arbeidet i regi av AMU.

Skolen har satset på elektroniske hjelpemidler i flere år og har som mål å kutte ned på all unødvendig bruk av papir. Dette arbeidet vil fortsette i 2022 hvor både AMU og miljøgruppa har dette som et fokusområde.

⚡ Energi

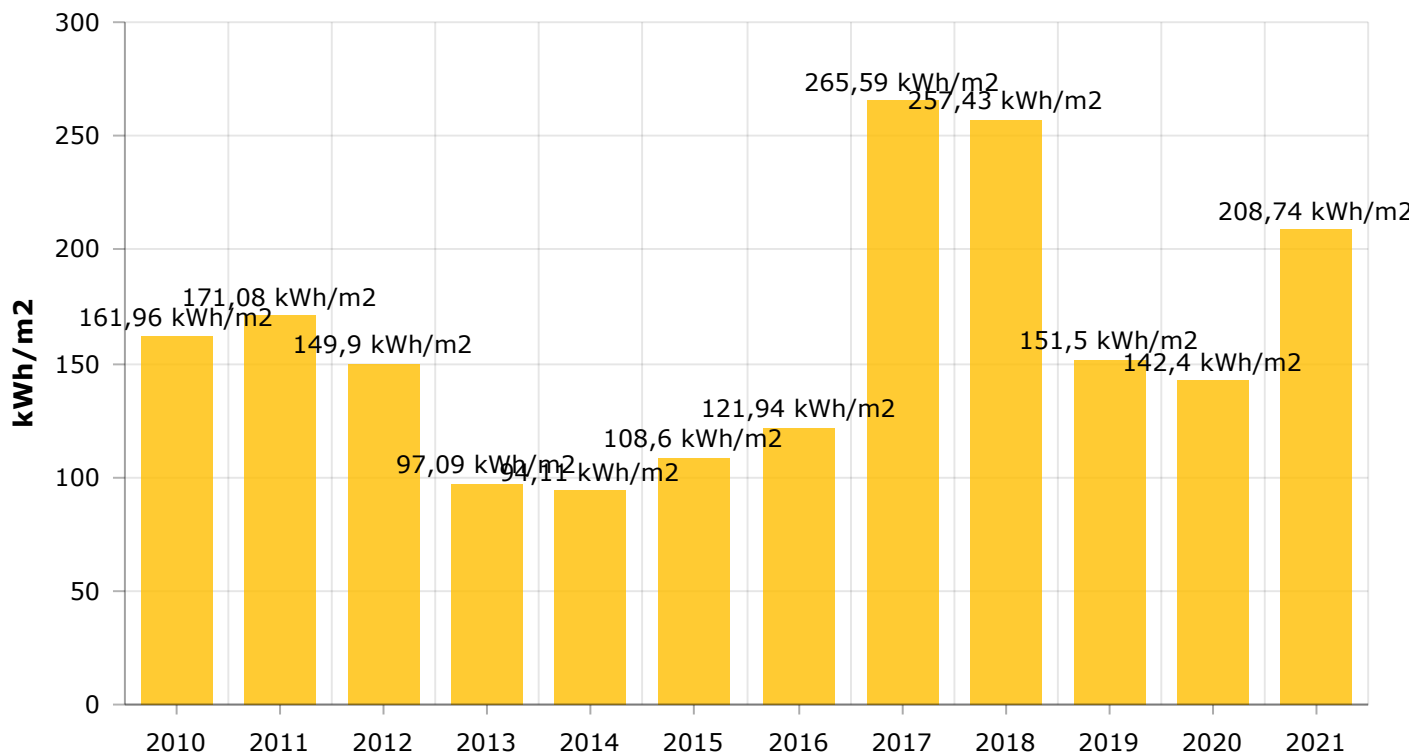
Energiforbruk

↑ 46% fra 2020



Energiforbruk pr. kvadratmeter

↑ 46% fra 2020



Kommentarer

Skolen har samme lokaler og areal som i 2020 (Svovelstikka 1-3 på Helsfyr). Lokalene leies av PS Eiendom og oppvarmingen er basert på strøm. Noe av byggets fellesareal deles med Forsvarets Personellservice som leier 3. etg i bygget i Svovelstikka 1. Energimerkingen er den samme som tidligere (NVE 1/3 - 2013). Merkingen er synlig på vegg ved siden av skolens resepsjon.

Sertifisør og konsulent som var vår kontaktpersoner i prosessen mot resertifisering i 2014/2015 kommenterte at skolens energiforbruk har vært unaturlig lavt sammenlignet med tilsvarende bygg. Dette ble korrigert i 2017 og gjort at tallene i perioden 2018 - 2020 skal være nærmere reelt forbruk. I klimarapporten for 2020 hadde vi utfordringer med å få innhentet riktig forbruk fra huseier innen fristen ettersom noe av forbruket er felles med Forsvarets personell service og noe er skolens eget forbruk. For 2021 er alle tall innhentet og sjekket av vaktmester.

Totalt antall oppvarmede kvadratmeter er det samme som i 2020. Totalt oppvarmet areal for hele bygget er 6774 m². Fratrullet 3. etg (leies av Forsvarets Personellservice) blir skolens areal 5569 m². 3. etg utgjør 18% av det totale arealet (Oslo VO Helsfyr har 82% av det totale arealet).

Totalt energiforbruk på bygget (felles anlegg) i 2021 er 650923 kWh. Oslo VO Helsfyr sin andel av dette er 533756 kWh. I tillegg har skolen 7 målere for eget forbruk i skolens lokaler som til sammen er 628693 kWh. Det totale forbruket for virksomheten i 2021 er da 1162449 kWh. Dette avviker fra forbruk i 2020 da vi manglet tall fra felles måler på bygget.

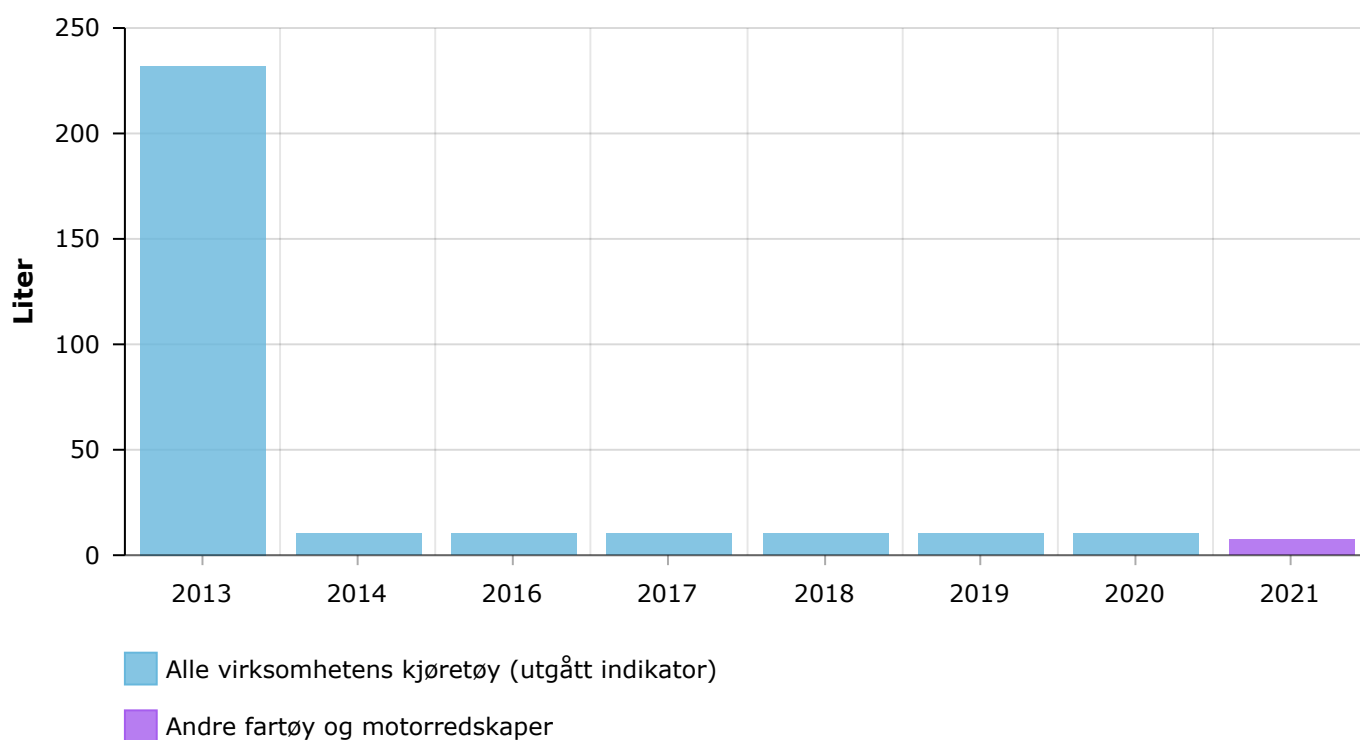
Bygget har automatiske styring av energiforbruket. Vaktmester overvåker og følger opp dette. Bygget har

også automatisk slukking av lys i rom (klasserom, kontorer og fellesrom) som ikke er i bruk. Alle pærer og lysrør byttes til LED.

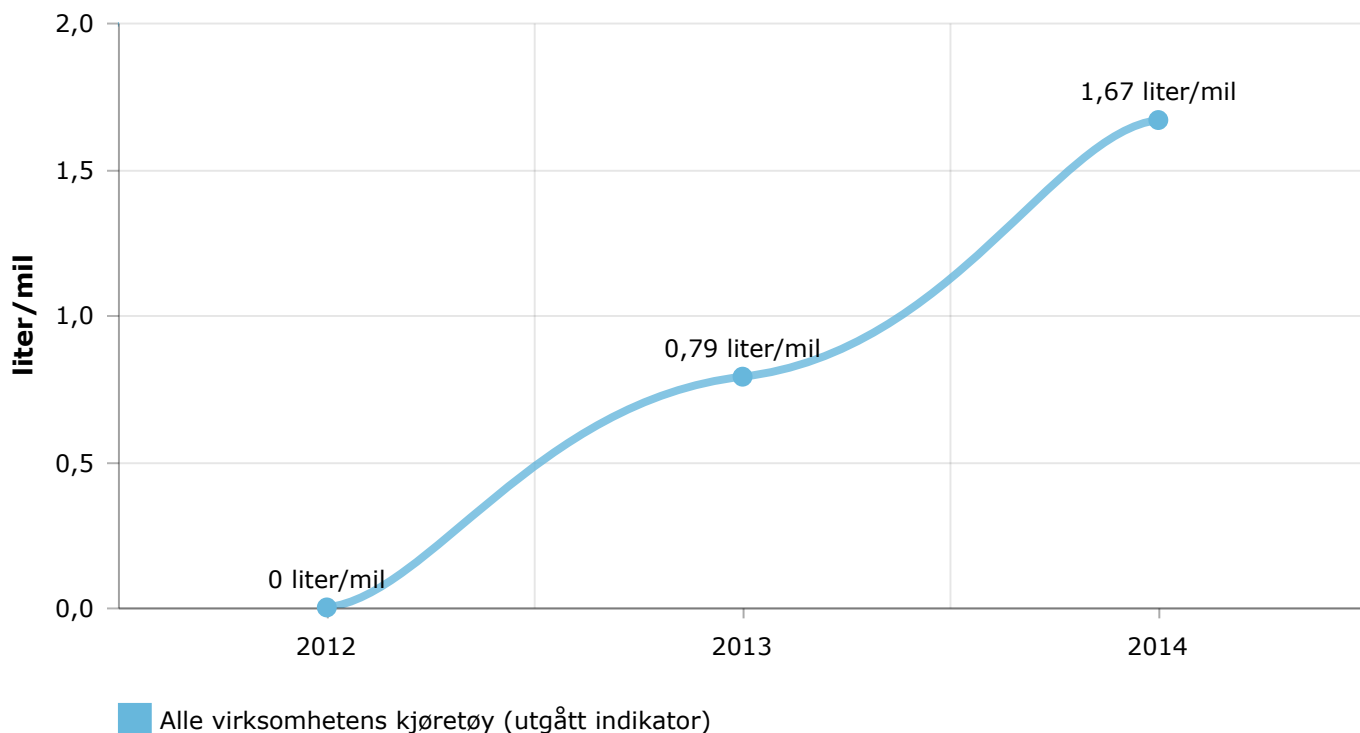
Bygget fikk nytt ventilasjonsanlegg i 2019.

Transport

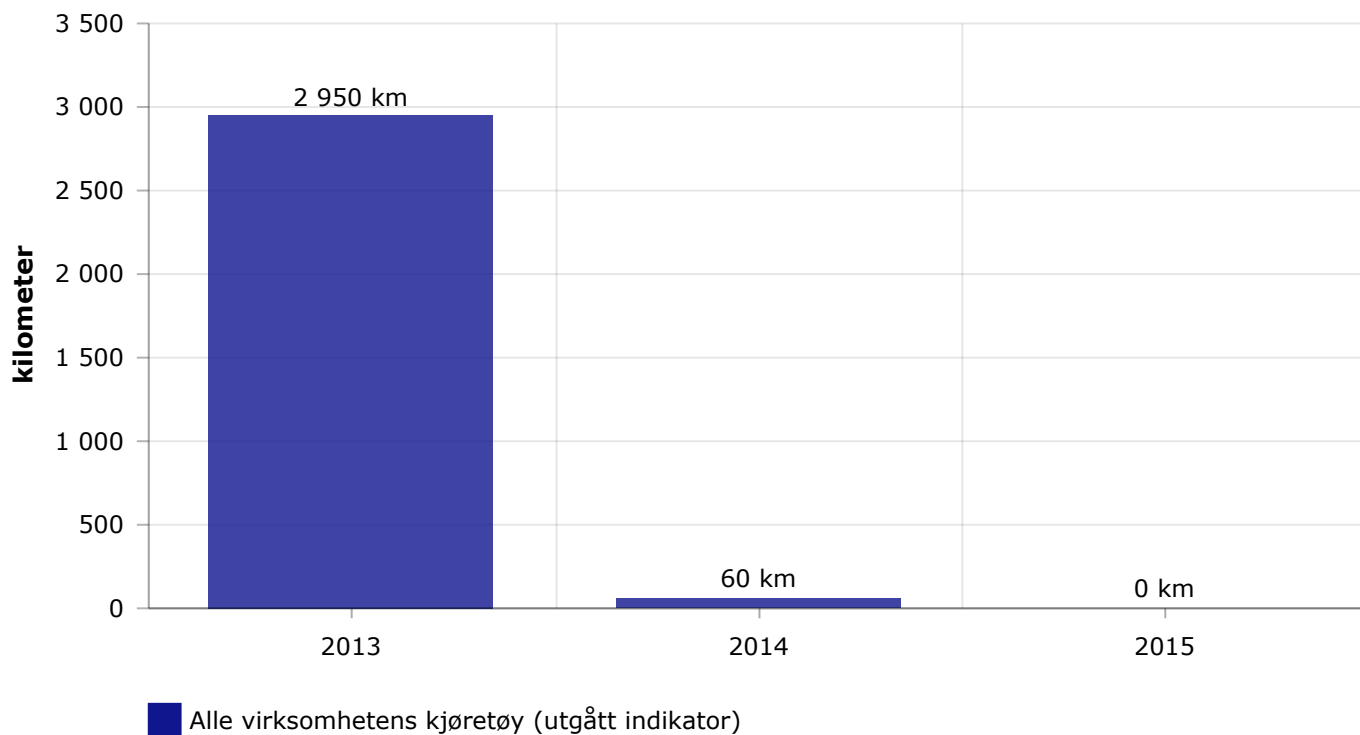
Drivstofforbruk, totalt



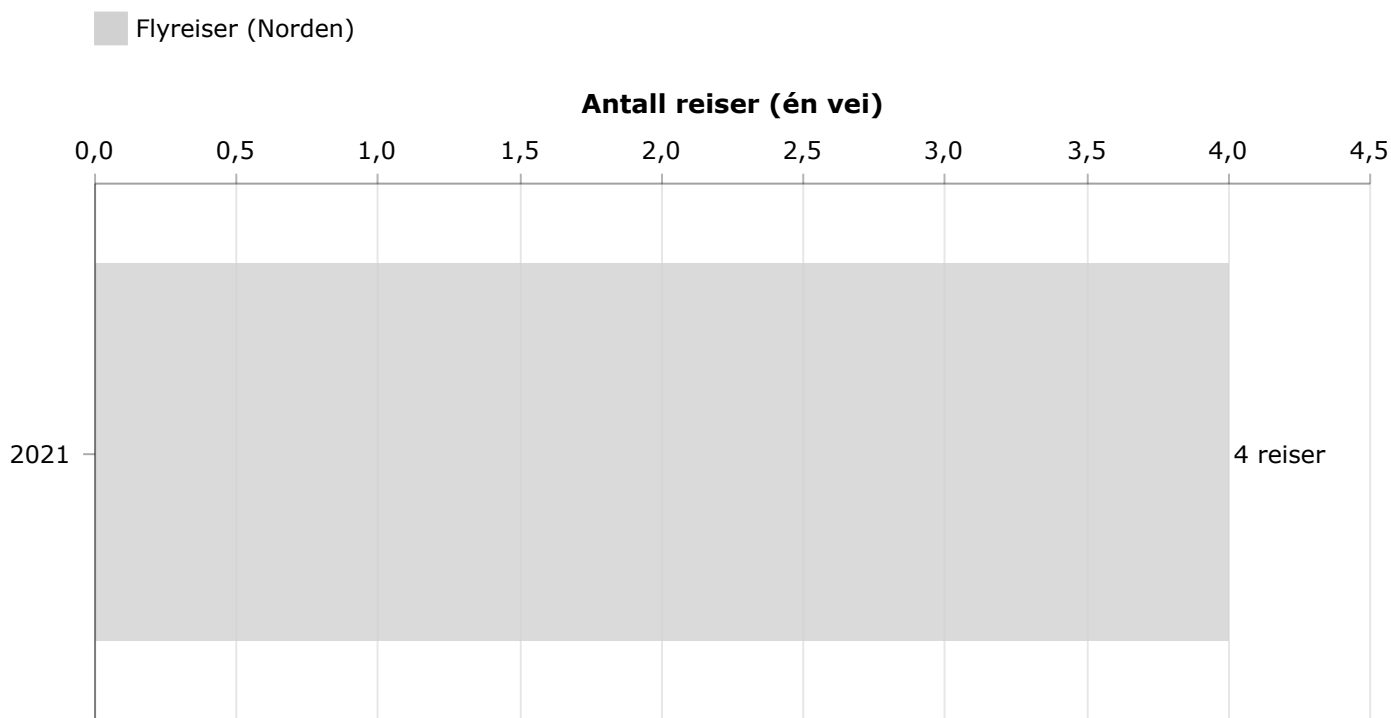
Drivstofforbruk per mil



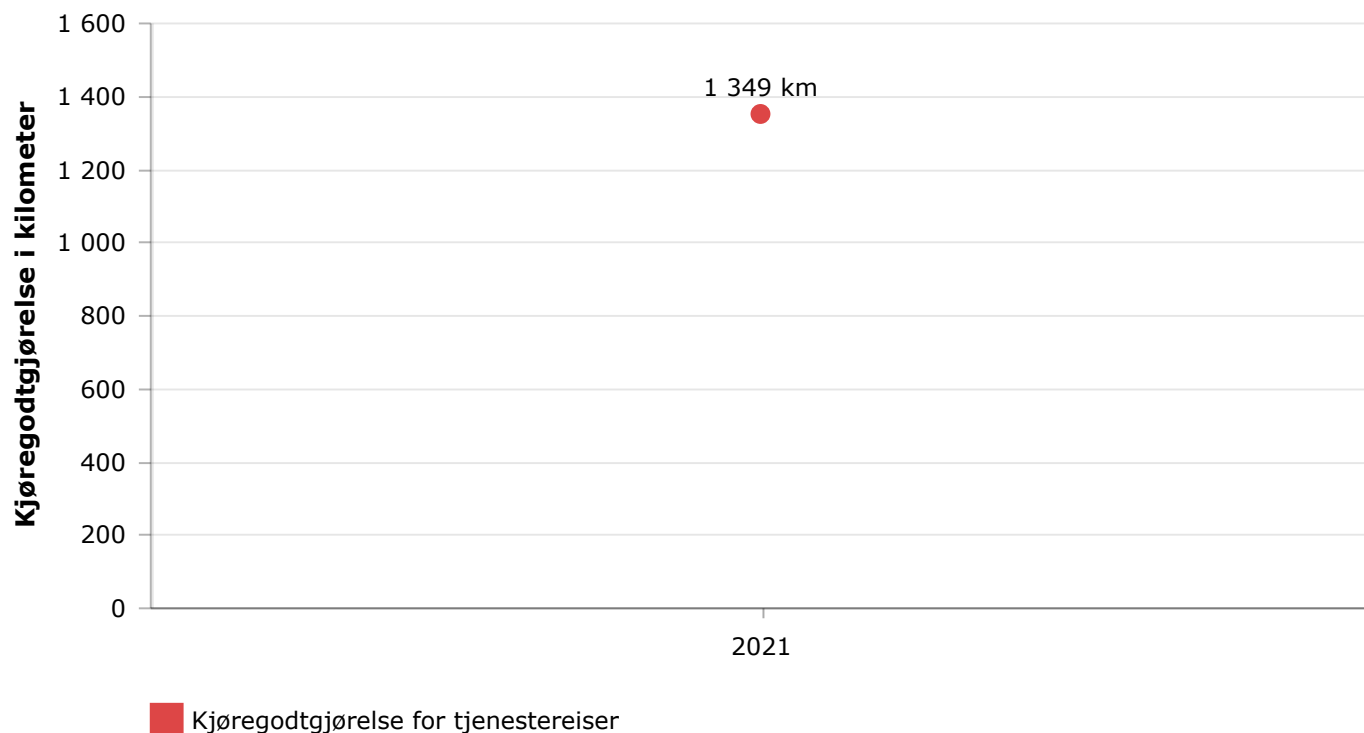
Antall kjørte kilometer



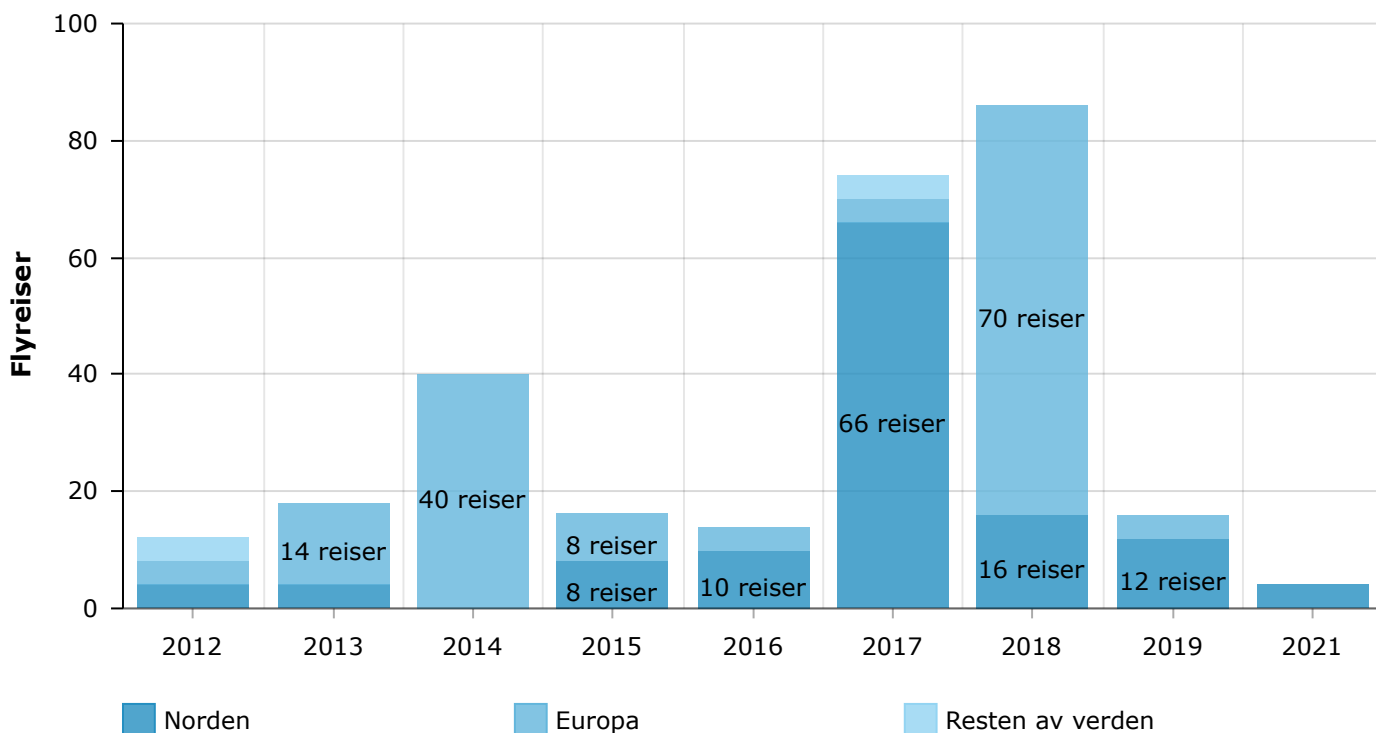
Tjenestereiser



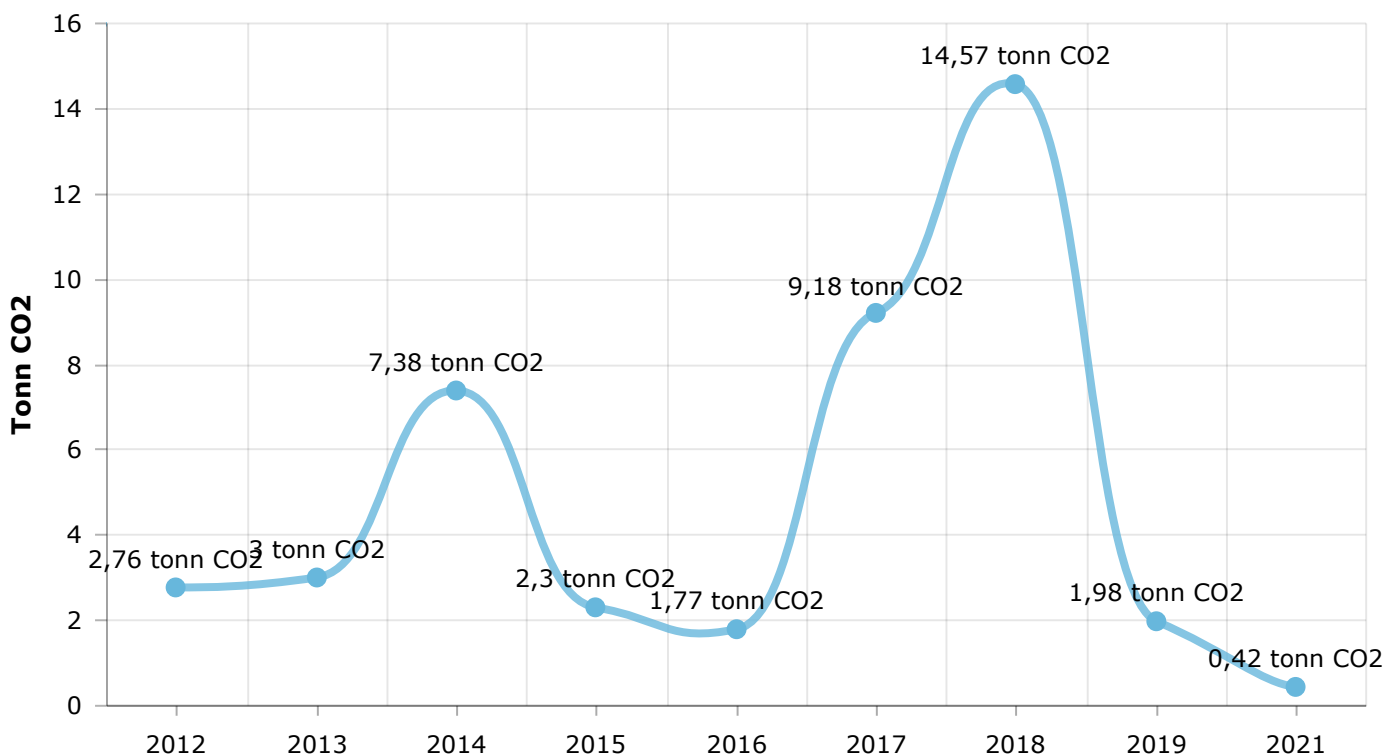
Kjøregodtgjørelse for tjenestereiser



Flyreiser



CO2-utslipp fra flyreiser



Kommentarer

Skolen har ingen egne kjøretøy og har kun et begrenset antall parkeringsplasser som ansatte med spesielle behov kan søke om å få benytte. Det er parkeringsplasser med ladestasjon for el-biler utenfor skolens hovedinngang. Skolen ligger rett ved kollektivknutepunktet Helsfyr og ansatte og elever oppfordres til å bruke kollektiv transport til og fra skole/jobb/møter etc. Skolen pleier også å benytte offentlig transport i forbindelse med elevarrangementer, ekskursjoner o.l. Vaktmester har brukt 8 liter bensin i 2021 til gressklipper, kanttrimmer etc. Det er også egen sykkelparkering for ansatte og elever ved skolen.

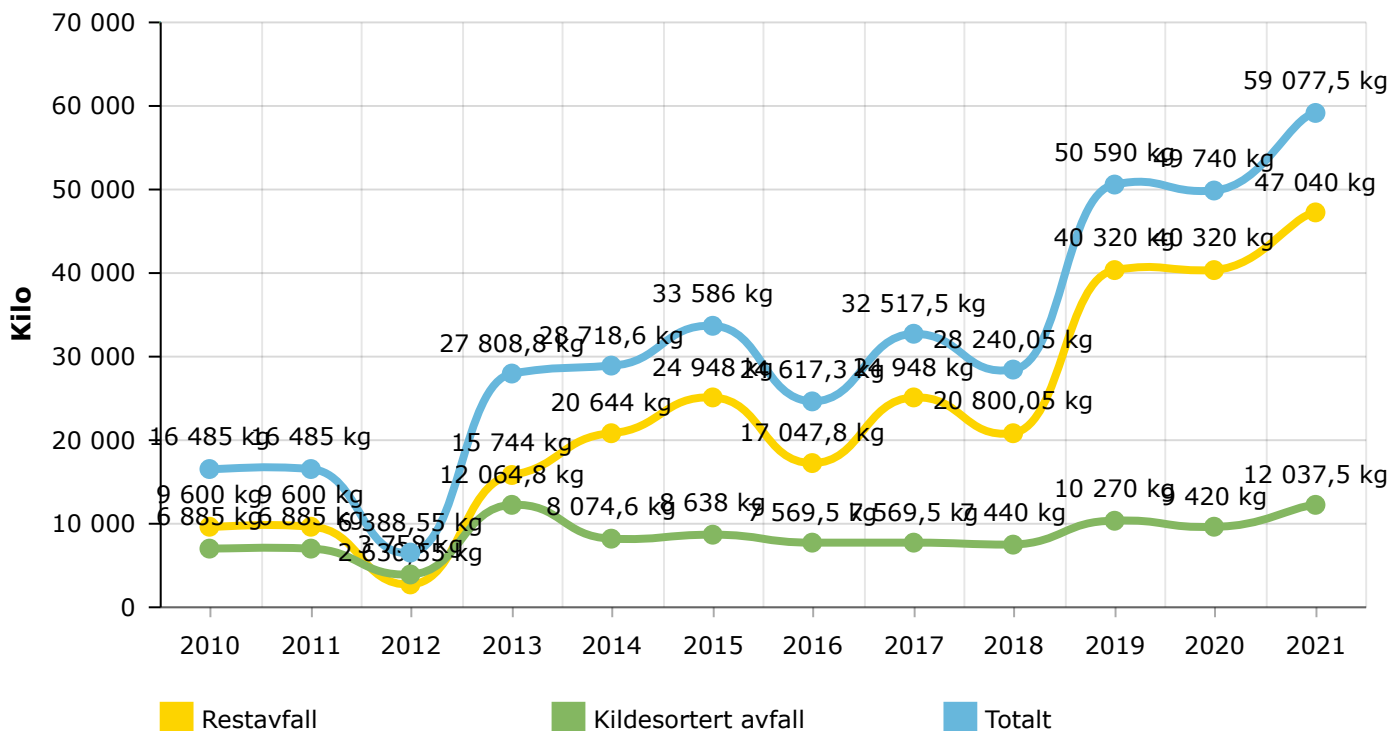
Skolen gjennomfører årlig tiltak for å få ansatte til å sykle til jobb, se handlingsplan for utdypning av dette.

Skolen prøver å holde antall flyreiser på et minimum og det er kun gjennomført 4 enkeltreiser i 2021. I kalenderåret 2021 er det generelt foretatt få tjenestereiser pga koronapandemien.

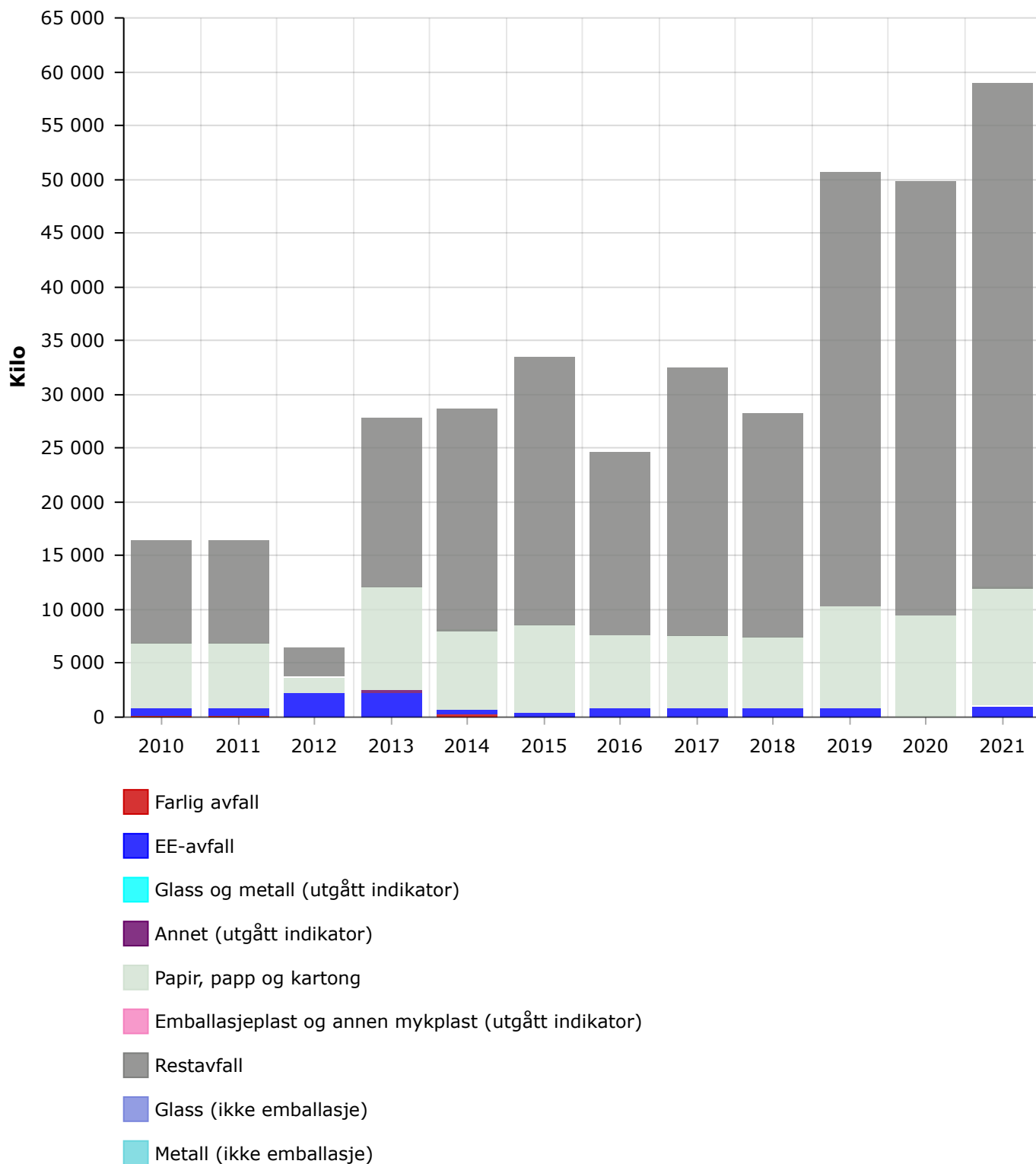
Kjøregodtgjørelse gjelder i hovedsak de som jobber med VGS/intro-klasser og er på besøk i ulike bydeler og bedrifter.

Avfall og ombruk

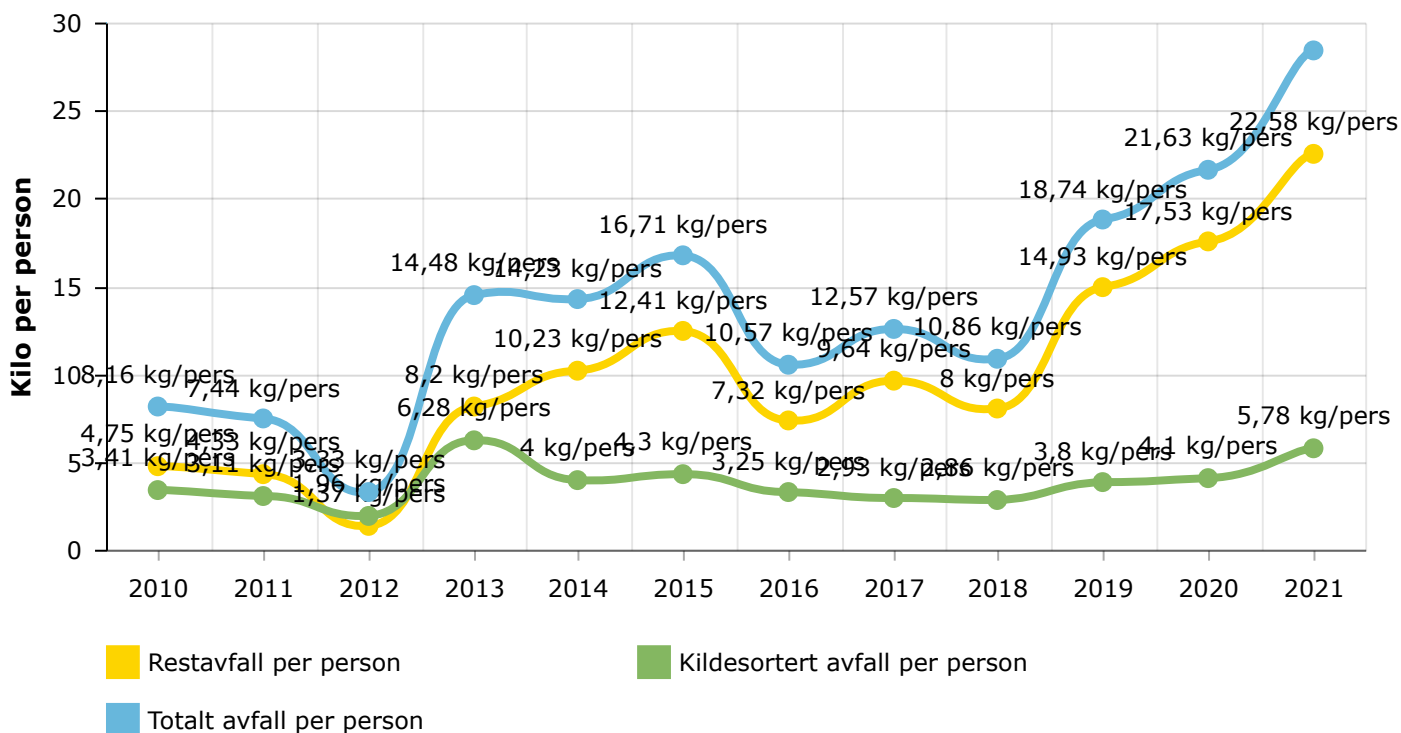
Totalt avfall



Avfallsmengder per avfallskategori

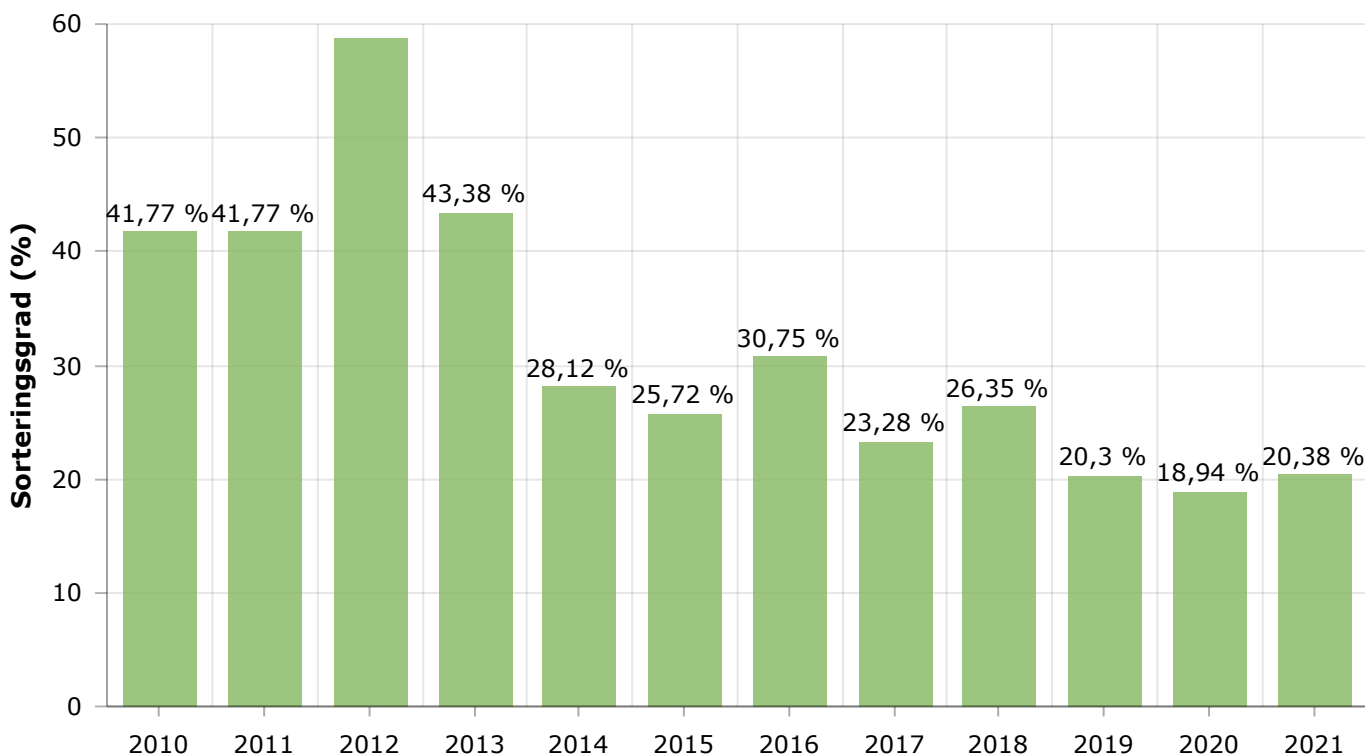


Avfall fordelt på antall elever og ansatte



Sorteringsgrad

↑ 7% fra 2020



🗨 Kommentarer

Renovasjonsetaten er mottaker av skolens avfall og de har ingen tall for virksomhetens avfall i kg. Tallene i årets rapport for papp og papir er rapportert i liter og omregnet til Kg med Miljøfyrtårn sitt excel-verktøy for dette. Skolen deler avfallsmottaket med Forsvarets personellservice som leier ca. 18% av byggets grunnflate. Deres andel er fratrukket totalregnskapet for papp/papir/restavfall. Skolen har full drift i ca. 44 (38 uker full drift, og 6 uker redusert drift med undervisning i ferier. Avfallsmengden er regnet ut på grunnlag av levering i 42 av 52 uker pr. år.

- Virksomheten leverer en 2200 liter konteiner med løst papp/papiravfall hver 3. uke. Dette er fast gjennom hele hele året og gir totalt 37400 liter pr år.
- Virksomheten leverer 1 pall med komprimert papp 18 ganger per år. Dette gir ca. 18 baller av 1m3 med komprimert papp pr. år Totalt 18000 liter per år. Dette tilsvarer 7200 Kg komprimert papp.
- Virksomheten leverer en 3200 liter konteinere med komprimert restavfall to ganger per uke. Dette gir 6400 liter i uka. Totalt 268800 liter per år (basert på 42 ukers drift). I følge vaktmester er disse konteinerne aldri fulle. Omregnet i kilo komprimert restavfall er dette 94080 Kg (omregnet med Miljøfyrtårns excel-verktøy). Restavfall er i følge vaktmester redusert siden 2020. Ettersom vi ikke har eksakte tall på mengde og disse i følge vaktmester aldri er fulle er 50% av denne mengden skrevet inn rapporten.
- Skolen kildesorterer tonerpatroner til skrivere/kopimaskiner: 250 kg (12 esker a 20 kg).
- EE-avfall: 2 bur à ca. 1m3 med el-avfall i 2021. I følge tall fra mottaker er dette ca 400 kg pr bur.
- Virksomheten kildesorterer også batterier. Dette utgjør ca 1 liter og leveres som spesialavfall årlig. Dette er små batterier fra klokker og andre apparater.
- Virksomheten kildesorterer ca. 100 lyspærer og 50 lysrør årlig. Disse har en ca. vekt på 150 gr. per enhet.
- Skolen har ikke hatt kantinedrift i 2021.

Virksomheten leverer en bestemt antall konteinere ukentlig og disse har ulik mengde avfall fra uke til uke.

Derfor har vi ikke noen eksakte tall utover størrelsen på konteinerne og frekvensen for tømning av disse.

Skolen har som mål å øke andelen kildesortert avfall. Det er innført kildesorteringssystem (jfr UDE/Osloskolen i 2020) men vi har ikke noe mottakssystem på plass som måler mengden restavfall vs plast- og matavfall.

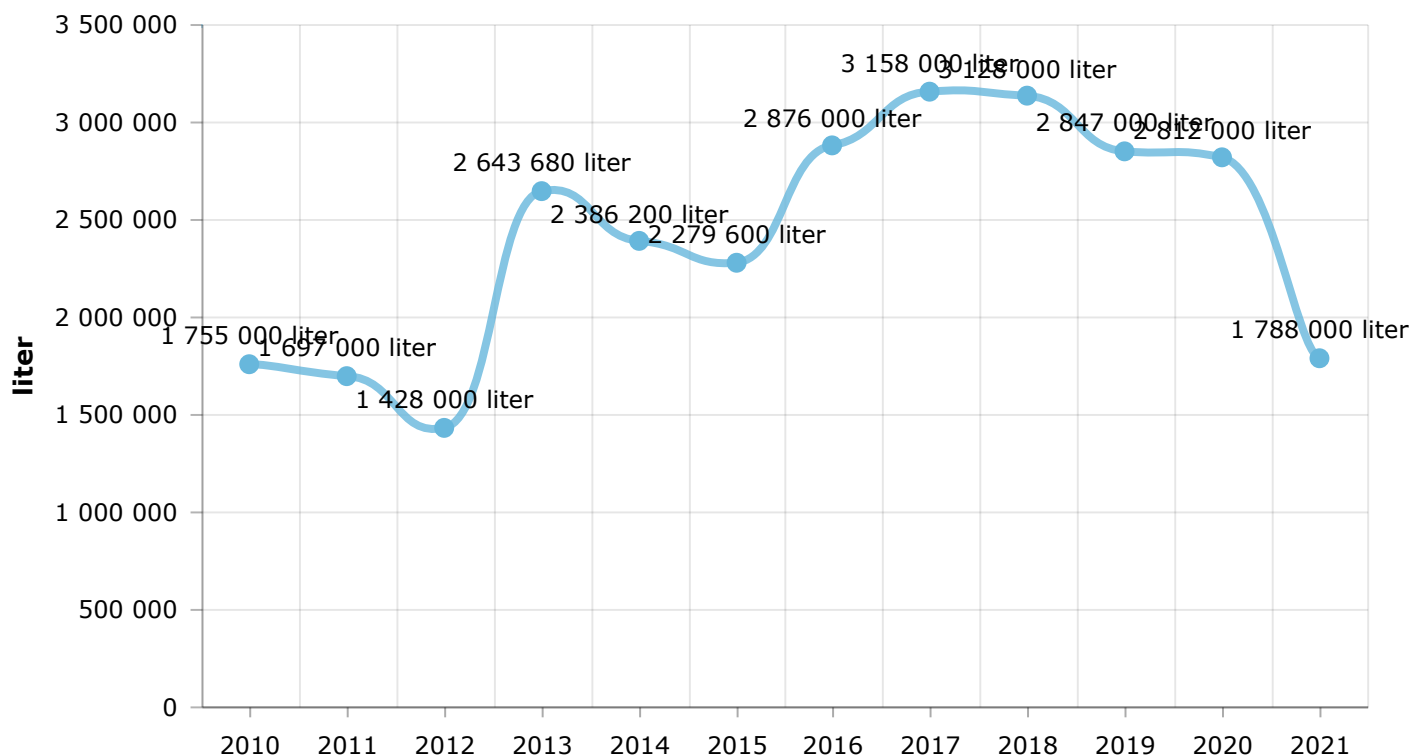
Miljøgruppa og AMU samarbeider med vaktmester for å påvirke huseier til å få tall på dette. Skolen har privat huseier (PS-Eiendom).

I 2020 ble det innført et nytt kildesorteringssystem ved Oslo VO Helsfyr i samarbeid med Utdanningsetaten/Osloskolen. Det har blitt installert konteinere for kildesortering i alle klasserom og fellesarealer. Det er montert nye konteinere utenfor alle kontorlokaler i bygget. Vi håper og tror dette vil øke graden av kildesortering på skolen i de kommende årene.

★ Vannforbruk

Vannforbruk

↓ -36% fra 2020



🗨️ Kommentar

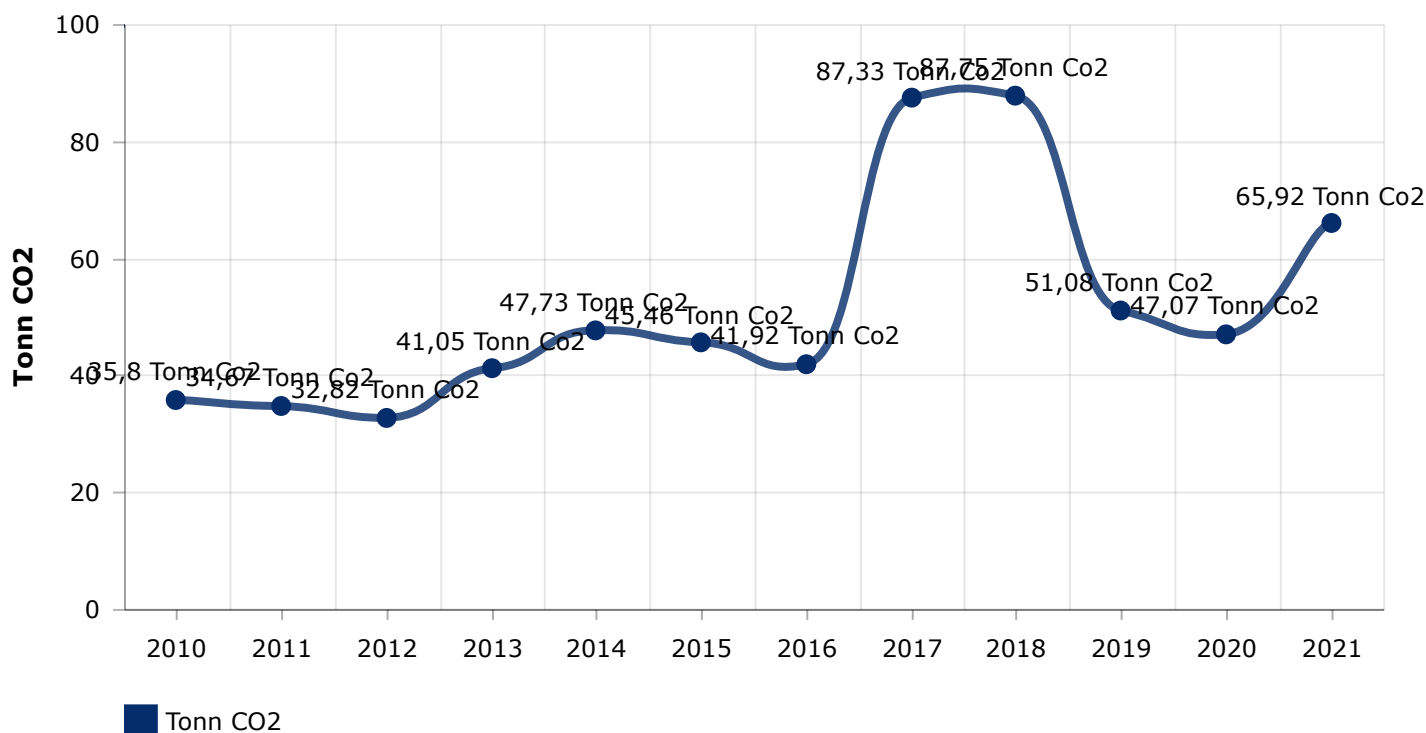
Bygget har egen vannmåler som vaktmester leser av. Forbruket registreres i eget skjema med ukentlig forbruk av vann i antall liter. Vannforbruket i 2021 er redusert med ca 35 % sammenlignet med 2020. Vannforbruket i 2020 var på 2812 m³. Årsaken til denne betydelige reduksjonene er nok en kombinasjon av reduserte driftstider i 2021 pga Corona-pandemien og de nye Dyson-kranene som er installert i hele bygget. Disse kranene er tidsinnstilt og gir et lavere vannforbruk.

2022 ligger an til å bli et år med normal drift så vi får et mer reelt tall på forbruket (og reduksjon pga nye kraner) i neste års rapport.

⚡ Klimaregnskap

CO2 totalt

↑ 40% fra 2020



🗨️ Kommentar til klimaregnskapet

Rapporten er fylt ut av ansvarlig for Miljøfyrtårn (informasjonskonsulent) ved Oslo VO Helsfyr. Data er innhentet fra de ulike avdelingene ved skolen som sitter på denne informasjonen. Se kommentarer til de ulike delene av rapporten i egne/tilhørende kommentarfelt.

Gjennomførte tiltak

Arbeidsmiljø

Oslo VO Helsfyr er en IA-bedrift og har egen HMS-handlingsplan. Denne er vedtatt i samarbeid mellom skolens MBU og skolens AMU.

De viktigste tiltakene i 2021 er:

- Skolen skal ha en god organisering og tilrettelegging for jobbmestring.
- Tilbud om arbeidsplassvurdering.
- Aktiv bruk av Bedriftshelsetjeneste: Tilby helsekontroller (eks influensavaksine), kartlegging av smittefare og tilbud om psykologbistand ved behov for dette.
- Informasjon om rutiner for sykefraværsoppfølging, debrifing ved vold/trusler og rutiner ved vold/trusler.
- Seniortiltak: Redusert undervisningstid for ansatte over 57/60/65 år + ekstra lønnstrinn for ansatte etter fylte 62 år og fylte 65 år.
- Gjennomføring og oppfølging av medarbeiderundersøkelsen (toårig). Utarbeide og følge opp handlingsplan i etterkant.
- Gjennomføre årlige vernerunder.
- Kartlegging/risikovurdering med opplæring.
- Skolen har eget trimrom til fri benyttelse av skolens ansatte, samt arbeidstids-incentiver for å oppmuntre til regelmessig trening.
- Det er avsatt midler til sosiale sammenkomster som sommerfest og julebord. Det ble gjennomført julebord i skolens lokaler i november 2021.
- Skolen legger til rette for at ansatte kan ha et aktivt liv i helseforebyggende øyemed. Vi har derfor mulighet for skipreparering, innendørs sykkelparkering (for å oppmuntre ansatte til vintersykling), skiutlån til lærere og deltagere.
- Skolen tilbyr også sine ansatte sykkel-service.
- Tilgang på tørkeskap for tørking av sykkel-/treningsbekledning.

Innkjøp og materialbruk

- Alle skolens innkjøp gjøres i samsvar med Oslo kommune og UDE sine rammeavtaler. Skolen velger miljømerkede produkter og miljøsertifiserte leverandører så langt dette er mulig. Ansvarlig for skolens innkjøp sitter også i skolens miljøgruppe og AMU. Miljøgruppa vil fortsette å være en pådriver i dette arbeidet i 2022.

Avfall

- Alle elever gjennomgår et HMS-kurs (ved oppstart på høsten) med fokus på miljø, avfallshåndtering og hygiene.
- Det er innførte kopikoder på skolens printere/skrivere for å begrense unødvendig kopiering. Den ansatte må hente ut sine bestilte kopier på en skriver ved å aktivere utskrift.
- Skolen sorterer avfall som er mulig ut i fra tilgang på avfallsrom og hva mottaker tilbyr av sortering.
- I 2020 har skolen innført kildesortering i samarbeid med Utdanningsetaten. Dette tilsvarer det som gjøres/er gjort i regi av Oslo skolen. Miljøgruppa har jobbet med dette i samarbeid med vaktmester og drift. System for kildesortering på alle fellesarealer, kontorer og klasserom ble innført i 2020.

Energi

Temperatur, ventilasjon og lys er automatisert/tidsstyrt i skolens lokaler. Vaktmester overvåker at dette fungerer som det skal og har kontakt med huseier.

Det ble installert nytt ventilasjonsanlegg i bygget i 2019. Dette er mer energieffektivt og har senket forbruket av strøm.

Det er montert Dyson automatiske sparekraner i bygget. Dette vil både spare energi og redusere vannforbruket.

Transport

Skolen ligger ved kollektivknutepunktet Helsfyr og oppfordrer alle ansatte/elever til å reise kollektivt og bruke sykkel når forholdene tillater det. Skolen har kun et begrenset antall parkeringsplasser forbeholdt ansatte som trenger bil i jobbsammenheng/for å utføre arbeidet.

Utslipp til luft og vann

Skolen har ingen direkte utslipp til luft da bygget er oppvarmet med elektrisitet. Utslipp til transport begrenser seg til jobbreiser og seminarer. Likevel er utslipp via transport marginale i virksomheten.

Vannforbruk

Vannforbruket i 2021 er redusert med ca 35 % sammenlignet med 2020. Årsaken til denne betydelige reduksjonene er nok en kombinasjon av reduserte driftstider i 2021 pga Corona-pandemien og de nye Dyson-kranene som er installert i hele bygget. Disse kranene er tidsinnstilt og gir et lavere vannforbruk.

Annet

Miljøgruppe har hatt møter ved behov for å følge opp miljøarbeidet ved skolen. Skolen ble resertifisert som Miljøfyrtårn i desember 2018 etter hovedkontormodellen som avdeling/skole underlagt UDE.

Miljøgruppa er pådriver i miljøarbeidet ved skolen og følger opp dette i samarbeid med ledelse og AMU. Skolen resertifiseres i løpet av våren 2022.

Handlingsplan

Miljøpolicy med konkrete mål for helse, miljø og sikkerhet

Miljøpolicy med konkrete mål for helse, miljø og sikkerhet Mål, sykefravær: 5,4 % Reduksjon av korttidsfravær med 10%. Oslo VO Helsfyr er en IA-bedrift og har egen HMS-handlingsplan. Denne er vedtatt i samarbeid mellom skolens MBU og skolens AMU. AMU/MBU har årlige fellesmøter hvor vi gjennomgår sykefravær, gjør analyser og vurderer tiltak. Alle tiltak vil måtte vurderes på nytt gitt Koronasituasjonen. Beredskapsplanene er gjennomgått og oppdatert. Handlingsplanen er oppdatert i forhold til smittevern. I perioden med nedstengning har skolen hatt et forholdsvis lavt sykefravær. Årsakene til dette kan være at skolen lyktes godt med god mestring også i nye settinger (hjemmearbeid, teams, digital undervisning) som et resultat av godt arbeidsmiljø, gode samarbeidsforhold og generelt høyt mestringsnivå på skolen. AMU og MBU har sist skoleår særlig hatt fellesmøter med tanke på smittevern og pandemihåndtering I tillegg til å ivareta et godt arbeidsmiljø med høy grad av mestring også under pandemien.

Arbeidsmiljø: Mål og sykefravær

5,4 %

Arbeidsmiljø: Tiltak

Mål, sykefravær 5,4 %

Arbeidsmiljø: Tiltakene fra tidligere handlingsplaner er fortsatt gjeldende. Vi har et svært lavt sykefravær, til tross for pandemi. Dermed blir det særlig viktig å analysere tidligere tiltak og å fortsette disse, for å oppnå et fortsatt lavt sykefravær. Våren 2022 vil vi ha et særlig fokus på hvilke positive læringsområder vi har hatt i tiden med pandemi. Våren 2022 har vi særlig tiltak for trening/gjenoppta gode rutiner fra før pandemien. PT er bestilt til trimrommet som et tilbud til alle ansatte i perioden mellom vinter- og påskeferie med mulighet for forlengelse. Vi vil også tilrettelegge for digital yoga.

- Skolen skal ha en god organisering og tilrettelegging for jobbmestring.
- Tilbud om arbeidsplassvurdering.
- Aktiv bruk av Bedriftshelsetjeneste: Tilby helsekontroller (eks influensavaksine), kartlegging av smittefare og tilbud om psykologbistand ved behov for dette.
- Informasjon om rutiner for sykefraværsoppfølging, debrifing ved vold/trusler og rutiner ved vold/trusler. Gjennomføre e-læringskurs for alle ansatte.
- Seniortiltak: Redusert undervisningstid for ansatte over 57/60/65 år + ekstra lønnstrinn for ansatte etter fylte 62 år og fylte 65 år.
- Gjennomføring og oppfølging av medarbeiderundersøkelsen (toårig). Utarbeide og følge opp handlingsplan i etterkant.
- Gjennomføre vernerunder 2 ganger pr. år.
- Kartlegging/risikovurdering med opplæring.
- Skolen har eget trimrom til fri benyttelse av skolens ansatte, samt arbeidstids-incentiver for å oppmuntre til regelmessig trening.
- Det er avsatt midler til sosiale sammenkomster som sommerfest og julebord.
- Skolen legger til rette for at ansatte kan ha et aktivt liv i helseforebyggende øyemed. Vi har derfor mulighet for skipreparering, innendørs sykkelparkering (for å oppmuntre ansatte til vintersykling), skiutlån til lærere og deltagere.
- Tilgang på tørkeskap for tørking av sykkel-/treningsbekledning.
- Tilbud om sykkel-service til ansatte.

Innkjøp og materialbruk: Tiltak

Vår målsetning er å kun bruke miljøsertifiserte leverandører.

- Alle skolens innkjøp gjøres i samsvar med Oslo kommune og UDE sine rammeavtaler. Skolen velger miljømerkede produkter og miljøsertifiserte leverandører så langt dette er mulig. Ansvarlig for skolens innkjøp sitter også i skolens miljøgruppe og AMU. Miljøgruppa vil forsette å være en pådriver i dette arbeidet i 2022.

Energi: Mål

150 kWh per kvadratmeter

Energi: Tiltak

Tiltak Skolen vil fortsette å ha fokus på energisparing i 2022. Ettersom lokalene til skolen allerede har et automatisk system for energisparing vil hovedgevinsten hos skolen være å fokusere på energisparing overfor de nærmer 2000 elevene som går her og hva de kan gjøre i sine hjem/på fritiden. Skolen har eget miljø-/HMS opplegg rettet mot elevene til bruk i klassene. Miljøgruppa vil fortsette å videreutvikle dette arbeidet i tiden framover i samarbeid med AMU.

Transport: Mål og total mengde drivstoff (frivillig)

8 liter

Transport: Mål, drivstofforbruk pr. mil

8 liter pr.mil

Transport: Tiltak

Skolen ligger ved kollektivknutepunktet Helsfyr og de aller fleste elever og ansatte bruker kollektivtransport til og fra skolen. Det er også lagt til rette for sykkelparkering for både elever og ansatte. Skolen vil fortsette å fokusere på bruk av kollektivtrafikk til arbeidsreiser, kurs og seminarer. Skolen har ingen egne kjøretøy og bruker kun drivstoff til gressklipping. I 2021 ble det brukt 8 liter bensin. I 2022 vil dette bli redusert da virksomheten har gått over til batteridrevet hageredskap.

Avfall: Mål og restavfall

40000 kg

Avfall: Mål og kildesortering

30 %

Avfall: Tiltak

Avfall: Mål, Restavfall 40000 kg Avfall: Mål, Kildesortering 30 %

Avfall: Tiltak Skolen ønsker å få ned andelen restavfall av den totale avfallsmengden. Per d.d. sorterer skolen det avfallet som er mulig ut i fra hva Renovasjonsetaten tar i mot og hva skolen har av avfallsrom. AMU og Miljøgruppa vil fortsette å følge opp dette og se etter muligheter for å øke andelen sortert avfall. I 2020 ble det innført nytt kildesorteringssystem ved Oslo VO Helsfyr (jfr. kildesortering i Osloskolen). Dette vil øke mengden kildesortert avfall og vi håper å ha tall for dette i neste års rapport da driften forhåpentligvis er tilbake til normalt etter pandemien.

Utslipp til luft og vann: Mål

Skolen har ikke nevneverdige utslipp til luft og vann utover rengjøringsmidler. Disse er i hovedsak nedbrytbare/miljømerkede midler. Når det gjelder utslipp til luft vil dette i tilfelle være ulike typer transport.

Skolen bruker kollektive transportmidler så langt dette lar seg gjøre i forbindelse med seminarer og arbeidsreiser.

Utslipp til luft og vann: Planlagte tiltak

Ingen tiltak (jfr over).

Annet

Skolens miljøgruppe møtes ved behov (minimum 1 gang i semesteret) og er bindeleddet mellom AMU, ledelse, drift og ansatte/elever. De skal jobbe med oppfølging av miljøarbeidet ved skolen i samarbeid med ledelsen og AMU. Miljøgruppa vil også fortsette samarbeidet med skolens elevråd for å påvirke skolens elever til å tenke grønt i

hverdagen.

Vår største miljøgevinst vil være å påvirke alle skolens elever gjennom det daglige pedagogiske arbeidet i klassene til å tenke miljøvennlig og ta grønne valg i sin hverdag. Dette vil også ha ringvirkninger til alle elevenes venner og familie.